

國際獅子會 300E-2 區 2024-2025 年度總監公式訪問 「強化各分會會務運作研討會」(會前會)程序

- 一、 主持人(顏志祥總監)致詞：說明會前會之意義及目的
- 二、 (專)分區主席致詞：
- 三、 秘書長(傅勉貴獅友)重大社會服務工作報告：
 1. 籌募重大社會服務基金：每單位新台幣二萬元，共 400 單位以上，設置特殊貢獻獎：(捐款金額分會及捐款人數比例前 5 名分會)
 - (1)敘獎部分：捐贈社會服務基金 1 個單位(2 萬元)，敘獎 1000 分，達 5 個單位再加 1000 分，達 10 個單位再加 2000 分，達 15 個單位再加 3000 分，達 20 個單位再加 4000 分，以此類推。
 - (2)社服獎金部分：由專案委員會何世卿主席敘獎，即達 10 個單位，頒發 5,000 元社服獎金，達 20 個單位，敘獎 10,000 元社服獎金。
 - (3)另外，凡贊助社服基金之獅友，由年度專案委員會何世卿主席於第二次區務會議(11 月 26 日)時頒發禮品乙份(Jeep 名牌背包)。社會服務基金，辦理下列事項：
 - (1)捐贈高雄市消防局觀音營建搜救分隊油壓式挖土機一台 452 萬元及消防衣、褲、帽、鞋、手套共 40 組(每組 5 萬元)，共 200 萬元，合計 652 萬元。
 - (2)推動全球八大志業社會服務及活動(兒童癌症、糖尿病、災難救援、環境、人道主義、饑餓、視力、青少年)。
 - (3)配合 300E 複合區全球服務團隊(GST)推動「獅有情、圓童夢」社會服務。
 - (4)擴大辦理培育幼苗獎助學金(人生第一本存摺)、培育未來企業新夥伴。
 - (5)推動品德教育、青少年交換及各委員會，增進知能及辦理社會服務。
 - (6)捐贈高市腦麻協會及星星兒希望之家愛心捐款社會服務。
 - (7)協助各專、分區、分會推動符合社區需求的社會服務，提升分會獅譽，增進會員發展。
 2. 會員成長人數突破 2020 人，並創立 1 個分會以上。
 - (1)設置會員發展獎：分會淨增 10 人以上，獅友推薦 3 人以上。
 - (2)年度內會員淨成長(113/6 與 114/6 比較)每增加 1 人加 500 分，不限人數。
 3. 設置最高總監獎、總監獎(敘獎 35,000 分以上)及總監挑戰獎(分會達成總監訪問所設定挑戰目標，頒予優質獎品乙份)。
- 四、 財務長(蔡世一獅友)報告：
 1. 籌募國際基金(LCIF)350 單位：每單位 1000 美金。
 - (1)獎勵每捐贈 1 單位，分會敘獎 1500 分。每增加 5 單位，再加 1000 分。現任會長捐 1 單位，敘獎 2500 分。
 - (2)設置特殊貢獻獎：捐款金額在前 5 名之分會及捐款人數比例前 5 名分會。
 - (3)設置遍地開花獎：每分會平均每人捐贈美金 100 元。
 2. 籌募台獅基金(LCTF)250 單位，每單位新台幣 5000 元。
 - (1)獎勵每捐贈 1 單位，分會敘獎 500 分。每累計 10 單位再加 500 分。
 - (2)設置特殊貢獻獎：捐款金額前 5 名之分會及捐款人數比例前 5 名分會。
- 五、 各分會會長報告：(各會 2 項優點，1 項改進事項)
- 六、 議定分會挑戰目標：由秘書長主持與會長研訂
- 七、 臨時動議
- 八、 會議結束