

國際獅子會三〇〇-D二區 2019-2020 年度總監公式訪問 「強化各分會會務運作研討會」(會前會)程序

- 一、 總監致詞(說明會前會之意義)
- 二、 (專)分區主席致詞
- 三、 區行政幹部會務報告:2019-2020 年度重大社會服務項目。
 1. 籌募重大社會服務基金：每單位二萬元共 350 單位(每單位敘獎 1600 分)辦理下列事項：
 - (1)捐贈視力及糖尿病篩檢車及儀器設備，共新台幣 600 萬元(向國際總會申請 LCIF 撥款 10 萬美元，另再由社服基金提撥 300 萬元)。
 - (2)設立一座以年度 LOGO 為主題的樹形地標(澄清湖中興塔旁)，以擴大宣導環境保護。
 - (3)設置培育幼苗獎助學金：提供弱勢學生獎助學金，每名新台幣貳萬元。
 - (4)推動年度六大社會服務：衛武營舉辦”獅子心 與愛同在” 嘉年華公益大型園遊會活動，邀請專業醫院做兒童癌症宣導；發放物資濟助弱勢族群、視力篩檢及糖尿病篩檢，以擴大宣導，奠定 D2 區優良形象。
 - (5)舉辦為兒童圓夢計畫：配合台灣總會在 12 月份聖誕節前夕，以弱勢家庭兒童為主，讓孩子夢想實現。
 - (6)舉辦各項研習營：加強教育訓練，培養領導能力，激發對獅子會認同感及歸屬感。
 2. 籌募國際基金 LCIF350 單位:每單位 1000 美金，敘獎 2000 分。符合遍地開花分會則比照 LCIF 計分(每位會員捐 100 美元達百分百)，並致贈會長金質徽章 5 分。
 3. 會員成長突破 2000 人以上，並創立 3 個分會：各分會會員成長依成長比例及成長人數敘獎及頒發金質獎章。
 4. 設置年度總監獎及總監挑戰獎：年度積分達 35000 分，頒贈總監獎。而總監訪問由總監及會長雙方議定挑戰目標，達到目標時，由總監於公開場合頒贈金質獎章表揚。
- 四、 財務長 LCIF 及重大社會服務專案報告
- 五、 各分會會長報告(各會 2 項優點，1 項改進事項)
- 六、 議定分會挑戰目標：由秘書長主持與會長研訂。
- 七、 臨時動議
- 八、 會議結束